



وزارة الزراعة

15749

45/9

الرقم

2022/10/٢

التاريخ

الموافق

مساعد الامين العام

مدير مديرية

مدير وحدة

مدير زراعة محافظة

أرفق طياً صورة عن كتاب ديوان الخدمة المدنية رقم 10103/18/75 تاريخ 2022/10/27 والمتعلق بالمنحة الدراسية المقدمة من كلية الدفاع الوطني للحصول على درجة الماجستير في مجال (استراتيجيات في مواجهة التطرف والارهاب) خلال الفترة الواقعة 2023/6/16-2024/6/12.

أرجو تزويدي بأسماء مرشحيكم الراغبين بالمشاركة بواسطة الفاكس وفي موعد أقصاه 2022/11/25 ، ممن تنطبق عليهم الشروط الواردة بالكتاب المرفق حرفياً.

مؤكداً على ضرورة الایعاز لمرشحيكم بتعبئة نموذج معلومات الایفاد حسب الأصول، علماً بأنه لن ينظر في أي ترشيح يرد من غير النموذج أو مخالف للشروط أو بعد التاريخ المحدد ، وفي حال عدم وجود مرشحين يرجى الرد خطياً وفي مواعده.

واقبلوا احترامي

وزير الزراعة

المهندس خالد الحنيفات

مساعد الامين العام للشؤون الإدارية والمالية
الدكتور عبد الحليم دوجان

المملكة الأردنية الهاشمية

هاتف: ٥٦٨٦١٥١ ٦٥٦٢٢ فاكس: ٦٥٦٨٦٣١٠ ٦٥٦٢٢ ص.ب: ٢٠٩٩ عمان ١١١٨١ - الأردن. البريد الإلكتروني: agri@moa.gov.jo



ديوان الخدمة المدنية



جائزة الملك عبد الله الثاني
لتميز الأداء الحكومي والشفافية
للمرحلة ٢٠١٦/٢٠١٧
المرحلة الأولى

الرقم
التاريخ
الموافق

٦. أن لا يقل تقدير الموظف المرشح في الشهادة الجامعية الأولى عن (جيد)، وأن يكون نظام الدراسة بالانتظام وليس بالانتساب ومن جامعة معترف بها.
 ٧. أن لا تقل تقاريره السنوية لآخر ثلاث سنوات عن (جيد جداً).
 ٨. أن تنطبق على المرشح تعليمات القبول الصادرة عن جامعة مؤتة.
 ٩. أن ينظر الديوان بترشيح أي من المتقدمين الذين سبق وتم ترشيحهم لهذا البرنامج أو برنامج الإدارة والدراسات الاستراتيجية، ولم يتمكنوا من اجتياز المقابلة الشخصية التي أجريت معهم لدى كلية الدفاع الوطني خلال السنوات السابقة.
 ١٠. تعبئة وإرفاق ورقة معلومات المرشح في بعثة دراسية وكافة الوثائق المطلوبة.
 ١١. أن تنتظر الكلية بأية ترشيحات من الدوائر التي لا تتم من خلال ديوان الخدمة المدنية، ولن يتم النظر بأية استثناءات بأي حال من الأحوال.
 ١٢. يستقبل الديوان الترشيحات من الدوائر الخاضعة لنظام الخدمة المدنية فقط والمبينة في الكشف المرفق.
 ١٣. الالتزام التام بكافة شروط ومعايير المفاضلة عند ترشيح موظفيكم، والتي تم اعتمادها من قبل مجلس الخدمة المدنية والمدرجة مع كافة التفاصيل الإضافية على موقع الديوان الإلكتروني www.csb.gov.jo.
 ١٤. التأكيد على الموظفين بأن الإيفاد لهذا البرنامج يتطلب أن يكون الموظف (متفرغاً) للدراسة ولا يجوز أن يكون (غير متفرغ) بأي حال من الأحوال، وذلك كون البرنامج مكثف والدراسة محددة بالفترة الصباحية.
 ١٥. إحاطة الموظفين علماً بما يصرف شهرياً للموظف المتفرغ خلال فترة الإيفاد وهو كامل راتبه الإجمالي باستثناء العلاوة الإشرافية وعلاوة الموقع (فقط).
 ١٦. سيتم إشراك الموظفين بزيارات دراسية خارجية لمدة لا تزيد عن أسبوعين خلال البعثة كمتطلب أساسي من متطلبات الدراسة، وتتحمل الدائرة التي يعمل الموظف لديها كافة التكاليف المترتبة على هذه الزيارة.
 ١٧. ستقوم كلية الدفاع الوطني بإخضاع جميع المرشحين لمقابلات شخصية للتأكد من مدى ملاءمتهم لمستوى البرنامج وأهدافه، والتي يتم على ضوءها الاختيار.
- للتلطف بالإيعاز لتزويدي بأسماء المرشحين أو الاعتذار عن الترشيح قبل نهاية دوام يوم الخميس الموافق ٢٠٢٣/١/١٩ ولن يتم النظر بأي ترشيح يرد بعد هذا التاريخ.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،،،

رئيس ديوان الخدمة المدنية

سامح الناصر

نسخة/ عطفة رئيس هيئة الأركان المشتركة
نسخة/ عطفة أمر كلية الدفاع الوطني
نسخة/ مديرية تنمية القوى البشرية
وارد (١٠٨٥٢)

الملكية الأردنية الهاشمية

مأقفة: ٤١٨١-٦٥٦٢٦٠٢٢٢ فاكس: ٢٦٢٦٥٦٨٢٩٢ ص.ب. ٩٢٦٤٢٣ عمان ١١١١٠ - الأردن. الموقع الإلكتروني: www.csb.gov.jo

11-10-2022

الرقم: ٨٥٥
الوارد: ٨٥٥
تسليم



القوات المسلحة الأردنية - الجيش العربي
كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية

الرقم: د و/١/١ دفاع/ ١٨٩
التاريخ: ٣ ربيع الأول ١٤٤٤
٩ تشرين الأول ٢٠٢٢

عطوفة رئيس ديوان الخدمة المدنية

الموضوع: برنامج ماجستير استراتيجيات في مواجهة

التطرف والإرهاب

١. تهدي القيادة العامة للقوات المسلحة الأردنية - الجيش العربي أطيب تحياتها لعطوفتكم ونود أن تعلمكم بأنه قد تم تخصيص (١٤) أربعة عشر مقعداً للقيادات المدنية العليا في الجهاز الحكومي وذلك لإشراكهم في برنامج استراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب ٢٠٢٤/٧ والذي سيعقد في كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية خلال الفترة من ٢٠٢٣/٦/١٦ ولغاية ٢٠٢٤/٦/٢٢ .

٢. تعلمون عطوفتكم بأن ظاهرة التطرف والإرهاب والفكر المتطرف قد إتسع مجال إنتشارها وأصبحت تشكل التهديد الرئيسي للمجتمع الدولي وكان لابد من إعداد قيادات قادرة على التصدي لظاهرة التطرف والإرهاب ودحض أفكاره ومروجيه للقضاء على هذه الظاهرة من خلال رفد المؤسسات الوطنية بخبرات مؤهلة قادرة على وضع استراتيجيات وطنية تساهم في مكافحة التطرف والإرهاب. ولهذا فإن الإختيار الدقيق للمشاركين المدنيين ضمن المعايير الموضوعية يساهم إلى حد كبير في تنفيذ سياسة تنمية القوى البشرية في التأهيل لمواجهة التطرف والإرهاب لرجال الدولة كما يريدنا جلالته القائد الأعلى أدامه الله.

٣. الملحق " أ " المرفق يبين المعلومات الأساسية التي تحتاجونها عطوفتكم لتسمية مرشحكم لهذا البرنامج الهام، ونفضل أن يتم تنسيب (٢٥-٣٠) مرشحاً من كافة وزارات ودوائر ومؤسسات الدولة الرسمية للتنافس على (١٤) أربعة عشر مقعداً المخصصة للقيادات المدنية العليا في الجهاز الحكومي، حتى يقضى لمجلس الكلية مقابلة كافة المنسبين، واختيار العدد المخصص للقيادات المدنية للمشاركة بهذا البرنامج، وفقكم الله لخدمة هذا البلد تحت ظل الراية الهاشمية بقيادة جلالته الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم حفظ الله .

اللواء الركن
رئيس هيئة الأركان المشتركة
يوسف أحمد الحنيطي

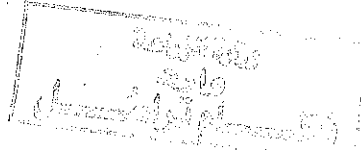


الرقم ١٠١٠٣ / ١٨ / ٧٥

التاريخ ٢٠٢٢ / ١٠ / ٢٧

معالي

عطوفة



٦٥٣١

أرفق كتاب عطوفة رئيس هيئة الأركان المشتركة رقم ك د و ت ١/١/دفاع/١٠٩٢/١٠/٩ المؤرخ ٢٠٢٢/١٠/٩، والمتضمن تقديم (١٤) منحة دراسية لموظفي الخدمة المدنية للمشاركة في برنامج كلية الدفاع الوطني، حيث يتم منح المشارك بعد إنهائه الدراسة درجة الماجستير في (استراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب) الصادرة عن جامعة مؤتة، والذي سيعقد في كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية خلال الفترة ما بين ٢٠٢٣/٦/١٦ - ٢٠٢٤/٦/١٢، وعلى نفقة القوات المسلحة الأردنية - الجيش العربي.

ونظراً لأهمية هذا البرنامج الذي يُعنى بالأمن الوطني الأردني في عصر العولمة، والمعلومات والاتصالات وثورة التقنيات، ولكون الكلية مركزاً للتميز والإبداع الفكري للقيادات العليا وصانعي السياسات الوطنية، حيث تتمثل مهمتها في إعداد عناصر قيادية منتخبة من قطاعات الدولة المختلفة (عسكريين ومدنيين) من خلال دراسة وتحليل العناصر الأساسية المؤثرة في الأمن الوطني ومن ضمنها مواجهة التطرف والإرهاب بكافة أشكاله تمهيداً لاستلامهم مناصب عليا ذات ارتباط بالتخطيط الاستراتيجي على المستوى الوطني والمساهمة في نشر فكر معتدل ضمن شرائح المجتمع الأردني، ولهذا فإن الاختيار الدقيق للمشاركين ضمن المعايير الموضوعية سيساهم إلى حد كبير في تنفيذ سياسة تنمية القوى البشرية في التأهيل المتقدم لمواجهة التطرف والإرهاب لرجال الدولة كما يريد لها جلالة القائد الأعلى أدامه الله.

راجياً تعميم كافة المعلومات المتعلقة بالبرنامج والشروط الواجب توافرها بالمرشحين على كافة الموظفين العاملين في الإدارات والمديريات والفروع التابعة لكم في مختلف محافظات المملكة، وذلك وفقاً للشروط المحددة في المادة (١٢٦) من نظام الخدمة المدنية رقم (٩) لسنة ٢٠٢٠، والشروط المحددة من قبل كلية الدفاع الوطني الواردة في المرفق، ولأن يتم النظر بأي حال من الأحوال بأي ترشيح مخالف لتلك الشروط، مع التأكيد على ضرورة الالتزام التام بالمحددات التالية:

١. ترشيح (ثلاثة موظفين) فقط لكافة الدوائر باستثناء وزارات التربية والتعليم والصحة والداخلية والأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية يمكنهم ترشيح (ستة موظفين)، وفي حال تجاوز عدد المرشحين العدد المطلوب لن يتم النظر في جميع الترشيحات الواردة من الدائرة.
٢. ستعطي الأولوية للموظفين الفائزين بجائزة الموظف المثالي شريطة أن تنطبق عليهم كافة الشروط.
٣. يفضل أن يكون المرشح من شاغلي الوظائف الإشرافية أو القيادية.
٤. ترشيح الحاصلين على شهادتي البكالوريوس والماجستير كحد أعلى، ولا يجوز ترشيح الموظفين الحاصلين على شهادة الدكتوراه.
٥. أن لا تقل درجة الموظف المرشح عن الدرجة (الثالثة) من الفئة الأولى، وأن لا تقل مدة خدمته المدنية في الفئة الأولى وضمن مجال تخصصه وتأهيله عن (١٠) سنوات.

٦. توقيتات برنامج ماجستير إستراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب ٢٠٢٤/٧.

- أ. إرسال أسماء المنسبين إلى كلية الدفاع الوطني. حتى ٢٠٢٣/٢/١٨.
- ب. مقابلات فدية للمنسبين أمام مجلس الكلية الداخلي. ١١-١٣/٤/٢٠٢٣.
- ج. الإلتحاق بالكلية. بتاريخ ٢٠٢٣/٦/١٦.
- د. تخرج الدورة. بتاريخ ١٢/٦/٢٠٢٤.

٧. شروط الإلتحاق ببرنامج ماجستير إستراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب ٢٠٢٤/٧.

- أ. أن يكون المنسب أردني الجنسية.
- ب. أن يكون المنسب من الذين ينظر إليهم كقيادات واعدة لإستلام مناصب قيادية عليا في الدولة في المستقبل، ومن الذين يمتلكون الشخصية القيادية والثقافة الواسعة للتكيف مع المتطلبات المرتفعة للدورة والمستوى الإستراتيجي الذي يعالجه برنامج الدفاع الوطني.
- ج. أن لا تقل درجة المنسب عن الدرجة (الثالثة) من الفئة (الأولى).
- د. الحصول على الشهادة الجامعية الأولى كحد أدنى وبتقدير لا يقل عن (جيد) ومن جامعة معترف بها عن طريق الإنتظام الكلي وليس عن طريق الإنتساب.
- هـ. أن لا تقل مدة خدمة المنسب الفعلية في الخدمة المدنية الدائمة وضمن مجال تخصصه وتأهيله عن (١٠) سنوات كحد أدنى.
- و. أن لا تقل تقاريره السنوية لآخر ثلاث سنوات عن (جيد جداً).
- ز. الحصول على شهادة إجتياز إمتحان التوفل أو الإمتحان الوطني للغة الإنجليزية وبنجاح ويعتبر شرطاً للتخرج، بحيث يتقدم هؤلاء الطلبة للإمتحان الوطني أو التوفل في الفصل الأول من الدورة، وفي حال عدم تحقيقهم الحد الأدنى للنجاح يسمح لهم دراسة مادتين في تخصص اللغة الإنجليزية في الكلية على أن يخضعوا في نهاية الأمر للإمتحان الوطني الذي تعقده وزارة التعليم العالي، وفي جميع الأحوال عليهم اجتياز التوفل أو الإمتحان الوطني وبنجاح قبل التخرج.
- ح. الإلمام بمهارات إستخدام الحاسوب.
- ط. أن تنطبق على كافة المنسبين من المدنيين تعليمات القبول الصادرة عن جامعة مؤتة وفق قانون الجامعة وأنظمتها وتعليماتها.
- ي. يخضع كافة المنسبين من المدنيين لموافقة مجلس الكلية الداخلي من خلال مقابلة شخصية للتأكد من ملاءمتهم لمستوى البرنامج وأهدافها (للأردنيين فقط) ويحق للكلية الإعتذار عن قبول أي من المرشحين إذا ما ارتأى مجلس الكلية الداخلي عدم ملاءمة المرشح.

الصفحة الأخيرة

كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية

المعلومات الأساسية لبرنامج إستراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب ٧/٢٠٢٤

١. كلية الدفاع الوطني مؤسسة علمية أردنية مشتركة تُعنى بالأمن الوطني الأردني في عصر العولمة، المعلومات، الاتصالات وثورة التقنيات، ومركز للتميز والإبداع الفكري للقيادات العليا وصانعي السياسات الوطنية، تتمثل مهمتها في إعداد عناصر قيادية منتخبة من قطاعات الدولة المختلفة (عسكريين ومدنيين) من خلال دراسة وتحليل العناصر الأساسية المؤثرة في الأمن الوطني ومن ضمنها مواجهة الإرهاب والتطرف بكافة أشكاله تمهيداً لإستلامهم مناصب عليا ذات ارتباط بالتخطيط الإستراتيجي على المستوى الوطني والمساهمة في نشر الفكر المعتدل ضمن شرائح المجتمع الأردني.

٢. أهداف البرنامج.

- أ. تخريج الباحثين المؤهلين منهجياً وعلمياً في تخصص التطرف والإرهاب والقادرين في الوقت نفسه على تقديم حلول إستراتيجية للمستجدات المعاصرة في هذا المجال.
- ب. رفد المؤسسات الوطنية العامة والخاصة بالكفاءات المتخصصة في مجال مواجهة الفكر المتطرف والإرهاب لتفعيل دورهم الفكري كلياً في مجال عمله.
- ج. رفد المؤسسات الوطنية العامة والخاصة بمتخصصين في إعداد الإستراتيجيات الوطنية لمكافحة ظاهرة التطرف والإرهاب.
- د. التعاون والتنسيق وتبادل الخبرات الأكاديمية مع الجامعات ومراكز الدراسات حول مواجهة ظاهرة التطرف والإرهاب وعلى المستويين الإقليمي والدولي.
- هـ. توفير دراسات معتمدة وموثقة في مجال العوامل المسببة لظاهرة التطرف والإرهاب وسبل الوقاية والمعالجة ، وتقييم مدى خطورة وتأثير هذه الظاهرة.

٣. أهمية البرنامج ومدى حاجة المجتمع له. ساهمت مجموعة من المبررات والأسباب في إستحداث هذا التخصص من أبرزها ما يلي:

- أ. إتساع إنتشار ظاهرة الفكر المتطرف والإرهاب بحيث أصبحت تشكل التهديد الرئيسي للمجتمع الدولي.

ب. تعدد وتنوع الآثار السلبية للعمليات الإرهابية في الأردن والمجتمع الدولي، والتي أضرت بالقطاعات الاقتصادية والسياحية والأمنية.

ج. حاجة الجهات الرسمية لباحثين ومتخصصين مسلحين بالعلم والمعرفة في قضايا التطرف والإرهاب.

د. الإعتماد على طرق وأسس علمية منهجية قادرة على تحديد عناصر المشكلة ووضع الحلول اللازمة لها.

هـ. ضرورة وجود خبرات مؤهلة في المؤسسات الوطنية القادرة على وضع إستراتيجيات وطنية تساهم في مكافحة التطرف والإرهاب.

و. إعداد رسائل علمية تتناول أنواع وأشكال وأدوات وواقع ظاهرة التطرف والإرهاب، ومن ثم طرح حلول إستراتيجية لعلاج تلك الظاهرة.

ز. عقد ندوات ومحاضرات توعوية لكافة شرائح المجتمع ولمختلف الباحثين والدارسين والمهتمين على المستوى الوطني بموضوع التطرف والإرهاب.

ح. ضرورة الحفاظ على مكانة الدين الحنيف وتعاليمه بعيداً عن شبهات الجاهلين من خلال تحديد أبعاد ظاهرة التطرف الحقيقية وربطها بالعوامل المسببة لها لدحض الأفكار والآراء التي تحاول ان تمس المعتقد الديني.

٤. الشهادات والمستوى العلمي. يُمنح الخريجين درجة الماجستير في (إستراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب) الصادرة عن جامعة مؤتة.

٥. المتطلبات الدراسية.

أ. الحصول على درجة الماجستير (بالمقررات الدراسية / مسار الرسالة) في (إستراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب) يتطلب إكمال دراسة عدد (٣٣) ساعة معتمدة موزعة على النحو التالي:

(١) المقررات الإلزامية ١٨ ساعة معتمدة

(٢) المقررات الإختيارية ٦ ساعات معتمدة

(٣) رسالة الماجستير ٩ ساعات معتمدة

ب. الحصول على درجة الماجستير (بالمقررات الدراسية/مسار الشامل) في (إستراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب) يتطلب إكمال دراسة عدد (٣٣) ساعة معتمدة موزعة على النحو التالي:

(١) المقررات الإلزامية ٢٤ ساعة معتمدة

(٢) المقررات الإختيارية ٦ ساعات معتمدة

(٣) الإمتحان الشامل ٣ ساعات معتمدة