



وزارة الزراعة

5891

تدريب/

الرقم

2025/4

التاريخ

الموافق

مساعد الامين العام

مدير مديرية

مدير وحدة

مدير زراعة محافظة

أرفق طياً صورة عن كتاب هيئة الخدمة والادارة العامة رقم
2632/12/4 تاريخ 2025/4/27 والمتعلق بالمنحة الدراسية المقدمة من كلية الدفاع الوطني
للحصول على درجة الماجستير في مجال (استراتيجيات في مواجهة التطرف والارهاب) خلال
الفترة الواقعة 2025/6/25-2026/6/26.

أرجو تزويدي بأسماء مرشحيكم الراغبين بالمشاركة بواسطة الفاكس وفي موعد أقصاه
2025/4/29، ممن تنطبق عليهم الشروط الواردة بالكتاب المرفق حرفياً.

مؤكداً على ضرورة الاليعاز لمرشحيكم بتعبئة نموذج معلومات الایفاد حسب الأصول،
علماً بأنه لن ينظر في أي ترشيح يرد من غير النموذج أو مخالف للشروط أو بعد التاريخ
المحدد ، وفي حال عدم وجود مرشحين يرجى الرد خطياً وفي موعده.

واقبلوا احترامي

وزير الزراعة

المهندس خالد الحنيفات

مساعد مدير مديرية تنمية
وادارة الموارد البشرية
اياد رفيق عضانه

الرقم ٣٦٣٢/١٢/٤

التاريخ ٢٠٢٥/٤/٢٧ الموافق

معالي

سماحة

عطوفة

عاجل وهام

أرفق كتاب عطوفة رئيس هيئة الأركان المشتركة رقم ك د و/١/١/دفاع/٩٠١ المؤرخ ٢٠٢٤/١١/١٧، والمتضمن تقديم (٩) منح دراسية لموظفي القطاع العام للمشاركة في برنامج كلية الدفاع الوطني، حيث يتم منح المشارك بعد إنهائه الدراسة درجة الماجستير في (استراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب) الصادرة عن جامعة مؤتة، والذي سيعقد في كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية خلال الفترة ما بين ٢٠٢٥/٦/٢٥-٢٠٢٦/٦/٢٦، وعلى نفقة القوات المسلحة الأردنية - الجيش العربي .

ونظراً لأهمية هذا البرنامج الذي يُعنى بالأمن الوطني الأردني في عصر العولمة، والمعلومات والاتصالات وثورة التقنيات، ولكون الكلية مركزاً للتميز والإبداع الفكري للقيادات العليا وصانعي السياسات الوطنية، حيث تتمثل مهمتها في إعداد عناصر قيادية منتخبة من قطاعات الدولة المختلفة (عسكريين ومدنيين) من خلال دراسة وتحليل العناصر الأساسية المؤثرة في الأمن الوطني ومن ضمنها مواجهة التطرف والإرهاب بكافة أشكاله تمهيداً لاستلامهم مناصب عليا ذات ارتباط بالتخطيط الاستراتيجي على المستوى الوطني والمساهمة في نشر فكر معتدل ضمن شرائح المجتمع الأردني، ولهذا فإن الاختيار الدقيق للمشاركين ضمن المعايير الموضوعية سيساهم إلى حد كبير في تنفيذ سياسة تنمية القوى البشرية في التأهيل المتقدم لمواجهة التطرف والإرهاب لرجال الدولة كما يريد جلالته القائد الأعلى أدامه الله.

راجياً تعميم كافة المعلومات المتعلقة بالبرنامج والشروط الواجب توافرها بالمرشحين على كافة الموظفين العاملين في الإدارات والمديريات والفروع التابعة لكم في مختلف محافظات المملكة، وفقاً للشروط المحددة من قبل كلية الدفاع الوطني الواردة في المرفق ، ولين يتم النظر بأي حال من الأحوال بأي ترشيح مخالف لتلك الشروط ، مع التأكيد على ضرورة الالتزام التام بالمحددات التالية :

1. ترشيح (ثلاثة موظفين) فقط لكافة الدوائر باستثناء وزارات التربية والتعليم والصحة والداخلية والأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية يمكنهم ترشيح (سنة موظفين)، وفي حال تجاوز عدد المرشحين العدد المطلوب لن يتم النظر في جميع الترشيحات الواردة من الدائرة، وستعطى الأولوية للموظفين الفائزين بجائزة الموظف المثالي، شريطة أن تنطبق عليهم كافة الشروط .
2. يفضل أن يكون المرشح من شاغلي الوظائف الإشرافية أو القيادية.
3. ترشيح الحاصلين على شهادتي البكالوريوس والماجستير كحد أعلى، ولا يجوز ترشيح الموظفين الحاصلين على شهادة الدكتوراه .
4. أن لا تقل درجة الموظف المرشح عن الدرجة (الثالثة) من الفئة الأولى ، وأن لا تقل مدة خدمته في الفئة الأولى وضمن مجال تخصصه وتأهيله عن (١٠) سنوات.

الرقم
التاريخ
الموافق

5. أن لا يقل تقدير الموظف المرشح في الشهادة الجامعية الأولى عن (جيد)، وأن يكون نظام الدراسة بالانتظام وليس بالانتساب ومن جامعة معترف بها .
 6. أن لا تقل تقاريره السنوية لآخر ثلاث سنوات عن (جيد جداً).
 7. أن تنطبق على المرشح تعليمات القبول الصادرة عن جامعة مؤتة.
 8. الالتزام التام بكافة شروط ومعايير المفاضلة عند ترشيح موظفيكم، والتي مازال يعمل بها استناداً للمادة (١٥٩) من نظام إدارة الموارد البشرية رقم (٣٣) لسنة ٢٠٢٤ وتعديلاته .
 9. التأكيد على الموظفين بأن الإيفاد لهذا البرنامج يتطلب أن يكون الموظف (متفرغاً) للدراسة ولا يجوز أن يكون (غير متفرغ) بأي حال من الأحوال ، وذلك كون البرنامج مكثف والدراسة محددة بالفترة الصباحية .
 10. لن تنظر كلية الدفاع الوطني بأية ترشيحات من الدوائر التي لا تتم من خلال هيئة الخدمة والإدارة العامة، ولن يتم النظر بأية استثناءات بأي حال من الأحوال.
 11. سيتم إشراك الموظفين بزيارات دراسية خارجية لمدة لا تزيد عن أسبوعين خلال البعثة كمتطلب أساسي من متطلبات الدراسة، وتحمل الدائرة التي يعمل الموظف لديها كافة التكاليف المترتبة على هذه الزيارة .
 12. تستقبل الهيئة الترشيحات من الدوائر الخاضعة لأحكام نظام إدارة الموارد البشرية في القطاع العام فقط، أما الجهات الأخرى فيمكنها التنسيق مع الكلية بهذا الخصوص.
 13. ستقوم كلية الدفاع الوطني بإخضاع جميع المرشحين لمقابلات شخصية للتأكد من مدى ملاءمتهم لمستوى البرنامج وأهدافه، والتي يتم على ضوءها عملية الاختيار.
 - للتلطف بالإيعاز لتزويدي بأسماء المرشحين قبل نهاية دوام يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢٥/٤/٣٠، ولن يتم النظر بأي ترشيح يرد بعد هذا التاريخ، علماً بأنه سيتم تطبيق تعليمات إبتعاث الموظفين في القطاع العام والصادرة بمقتضى الفقرة (د) من المادة (٣٨) لسنة ٢٠٢٥ حال إقرارها من مجلس الوزراء الموقر .
- وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ،،،

رئيس هيئة الخدمة والإدارة العامة

المهندس فايز النهار

نسخة/ عطوفة رئيس هيئة الأركان المشتركة
نسخة/ عطوفة آمر كلية الدفاع الوطني
نسخة/ عطوفة الأمين العام
وارد (١٠٤٥٠)



القوات المسلحة الأردنية - الجيش العربي

كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية

الرقم: ك د و/١/١ دفاع / ٨٠١

التاريخ: ١٥ جمادى الأولى ١٤٤٦

١٦ تشرين الثاني ٢٠٢٤

عطوفة رئيس هيئة الخدمة والإدارة العامة

الموضوع: برنامج ماجستير إستراتيجيات في مواجهة

التطرف والإرهاب

١. تهدي القيادة العامة للقوات المسلحة الأردنية - الجيش العربي أطيب تحياتها لعطوفتكم ونود أن نعلمكم بأنه قد تم تخصيص (٩) مقاعد للقيادات المدنية العليا في الجهاز الحكومي وذلك لإشراكهم في برنامج إستراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب ٢٠٢٦/٩ والذي سيعقد في كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية خلال الفترة من ٢٠٢٥/٦/٢٦ ولغاية ٢٠٢٦/٦/٢٥.

٢. تعلمون عطوفتكم بأن ظاهرة التطرف والإرهاب والفكر المتطرف قد إتسع مجال إنتشارها وأصبحت تشكل التهديد الرئيسي للمجتمع الدولي وكان لا بد من إعداد قيادات قادرة على التصدي لظاهرة التطرف والإرهاب ودحض أفكاره ومروجيه للقضاء على هذه الظاهرة من خلال رفد المؤسسات الوطنية بخبرات مؤهلة قادرة على وضع إستراتيجيات وطنية تساهم في مكافحة التطرف والإرهاب. ولهذا فإن الإختيار الدقيق للمشاركين المدنيين ضمن المعايير الموضوعية يساهم إلى حد كبير في تنفيذ سياسة تنمية القوى البشرية في التأهيل لمواجهة التطرف والإرهاب لرجال الدولة كما يريدونها جلالة القائد الأعلى أدامه الله.

٣. الملحق " أ " المرفق يبين المعلومات الأساسية التي تحتاجونها عطوفتكم لتسمية مرشحكم لهذا البرنامج الهام، ونفضل أن يتم تنسيب (٢٠-٢٥) مرشحاً من كافة وزارات ودوائر ومؤسسات الدولة الرسمية للتنافس على (٩) مقاعد المخصصة للقيادات المدنية العليا في الجهاز الحكومي، حتى يتسنى لمجلس الكلية مقابلة كافة المنسبين، واختيار العدد المخصص للقيادات المدنية للمشاركة بهذا البرنامج، وفقكم الله لخدمة هذا البلد تحت ظل الراية الهاشمية بقيادة جلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم حفظ الله.

اللواء الركن

رئيس هيئة الأركان المشتركة

يوسف أحمد الحنيط

الملكة الأردنية الهاشمية
هيئة الخدمة والإدارة العامة
١٧ تموز ٢٠٢٤
الوارد
الرقم: ١٤٤٦/١/١

الملحق "أ" لكتاب كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية
رقم: ك د و/ت ١/١/دفاع/٩٠١ تاريخ ١٠ جمادى الأولى ١٤٤٦
١٦ تشرين الثاني ٢٠٢٤

كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية

المعلومات الأساسية لبرنامج إستراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب ٢٠٢٦/٩

١. كلية الدفاع الوطني مؤسسة علمية أردنية مشتركة تُعنى بالأمن الوطني الأردني في عصر العولمة، المعلومات، الاتصالات وثورة التقنيات، ومركز للتميز والإبداع الفكري للقيادات العليا وصانعي السياسات الوطنية، تتمثل مهمتها في إعداد عناصر قيادية منتخبة من قطاعات الدولة المختلفة (عسكريين ومدنيين) من خلال دراسة وتحليل العناصر الأساسية المؤثرة في الأمن الوطني ومن ضمنها مواجهة الإرهاب والتطرف بكافة أشكاله تمهيداً لإستلامهم مناصب عليا ذات ارتباط بالتخطيط الإستراتيجي على المستوى الوطني والمساهمة في نشر الفكر المعتدل ضمن شرائح المجتمع الأردني.

٢. أهداف البرنامج:

- أ. تخريج الباحثين المؤهلين منهجياً وعلمياً في تخصص التطرف والإرهاب والقادرين في الوقت نفسه على تقديم حلول إستراتيجية للمستجدات المعاصرة في هذا المجال.
- ب. رفد المؤسسات الوطنية العامة والخاصة بالكفاءات المتخصصة في مجال مواجهة الفكر المتطرف والإرهاب لتفعيل دورهم الفكري كلياً في مجال عمله.
- ج. رفد المؤسسات الوطنية العامة والخاصة بمتخصصين في إعداد الإستراتيجيات الوطنية لمكافحة ظاهرة التطرف والإرهاب.
- د. التعاون والتنسيق وتبادل الخبرات الأكاديمية مع الجامعات ومراكز الدراسات حول مواجهة ظاهرة التطرف والإرهاب وعلى المستويين الإقليمي والدولي.
- هـ. توفير دراسات معتمدة وموثقة في مجال العوامل المسببة لظاهرة التطرف والإرهاب ومُبل الوقاية والمعالجة، وتقييم مدى خطورة وتأثير هذه الظاهرة.

٣. أهمية البرنامج ومدى حاجة المجتمع له. ساهمت مجموعة من المبررات والأسباب في إستحداث هذا

- التخصص من أبرزها ما يلي:
- أ. إتساع إنتشار ظاهرة الفكر المتطرف والإرهاب بحيث أصبحت تشكل التهديد الرئيسي للمجتمع الدولي.

- ب. تعدد وتنوع الآثار السلبية للعمليات الإرهابية في الأردن والمجتمع الدولي، والتي أضرت بالقطاعات الاقتصادية والسياحية والأمنية.
- ج. حاجة الجهات الرسمية لباحثين ومتخصصين مسلحين بالعلم والمعرفة في قضايا التطرف والإرهاب.
- د. الإعتماد على طرق وأسس علمية منهجية قادرة على تحديد عناصر المشكلة ووضع الحلول اللازمة لها.
- هـ. ضرورة وجود خبرات مؤهلة في المؤسسات الوطنية القادرة على وضع إستراتيجيات وطنية تساهم في مكافحة التطرف والإرهاب.
- و. إعداد رسائل علمية تتناول أنواع وأشكال وأدوات وواقع ظاهرة التطرف والإرهاب، ومن ثم طرح حلول إستراتيجية لعلاج تلك الظاهرة.
- ز. عقد ندوات ومحاضرات توعوية لكافة شرائح المجتمع ولمختلف الباحثين والدارسين والمهتمين على المستوى الوطني بموضوع التطرف والإرهاب.
- ح. ضرورة الحفاظ على مكانة الدين الحنيف وتعاليمه بعيداً عن شبهات الجاهلين من خلال تحديد أبعاد ظاهرة التطرف الحقيقية وربطها بالعوامل المسببة لها لتحض الأفكار والآراء التي تحاول ان تمس المعتقد الديني.

٤. الشهادات والمستوى العلمي. يُمنح الخريجين درجة الماجستير في (إستراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب) الصادرة عن جامعة مؤتة ودبلوم (الدراسات العليا في إدارة الموارد الوطنية) للدارسين من المؤسسات والدوائر الحكومية والصادر عن كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية

٥. المتطلبات الدراسية.

أ. الحصول على درجة الماجستير (بالمقررات الدراسية / مسار الرسالة) في (إستراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب) يتطلب إكمال دراسة عدد (٣٣) ساعة معتمدة موزعة على النحو التالي:

(١) المقررات الإجبارية ١٨ ساعة معتمدة

(٢) المقررات الاختيارية ٦ ساعات معتمدة

(٣) رسالة الماجستير ٩ ساعات معتمدة

ب. الحصول على درجة الماجستير (بالمقررات الدراسية/مسار الشامل) في (إستراتيجيات في مواجهة التطرف والإرهاب) يتطلب إكمال دراسة عدد (٣٣) ساعة معتمدة موزعة على النحو التالي:

(١) المقررات الإجبارية ٢٤ ساعة معتمدة

(٢) المقررات الاختيارية ٦ ساعات معتمدة

(٣) الامتحان الشامل ٣ ساعات معتمدة